



แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

ชื่อชมรม ..... ชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลร้อยกวาง ..... หน่วยงาน ..... โรงพยาบาลร้อยกวาง  
 สถานที่ตั้ง ..... เลขที่ ๓๒๓ หมู่ ๖ ตำบลร่องเข้ อำเภอร้อยกวาง จังหวัดแพร่ .....  
 ชื่อผู้ประสานงาน ..... นางสาวประภัสสร ก้อนแก้ว ..... ตำแหน่ง ..... เกสัชกรชำนาญการพิเศษ  
 สังกัด ..... สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดแพร่ ..... โทรศัพท์ ..... ๐๕๔-๕๙๗๑๑๕ ต่อ๑๑๕  
 ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ ..... prapatsornpharma@gmail.com ..... LINE ID : ..... ๐๘๑๐๒๐๗๑๘๒

ส่วนที่ ๒ ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงานในสังกัดที่รับผิดชอบ โครงการในแผนปฏิบัติการ	จำนวนบุคลากร ในหน่วยงาน	จำนวนกลุ่มเป้าหมาย และภาคีเครือข่าย	จำนวนประชาชนเป้าหมาย
๑. โรงพยาบาลร้อยกวาง	๒๒๗	๑๖๐	๑๐๐
๒.			
๓.			

ส่วนที่ ๓ โครงการและงบประมาณ

๓.๑ จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ รวมจำนวน.....๗.....โครงการ ดังนี้  
 แผนย่อยที่ ๑ สร้างสภาพแวดล้อมและพัฒนาหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ..... รวม.....๕.....โครงการ  
 ให้เป็นองค์กรส่งเสริมการทำความดี เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ  
 กลยุทธ์ที่ ๑ รวม ..... โครงการ  
 กลยุทธ์ที่ ๒ รวม ..... โครงการ  
 กลยุทธ์ที่ ๓ รวม .....๔.....โครงการ  
 กลยุทธ์ที่ ๔ รวม ..... โครงการ  
 กลยุทธ์ที่ ๕ รวม .....๑.....โครงการ



(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็นคุณค่าหลัก ในการดำเนินชีวิต	(๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม ..... กิจกรรมคืนข้อมูลเวลาปฏิบัติงานของ เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลร็อกกวางให้หัวหน้า งาน	อัตราเจ้าหน้าที่ มาทำงานตรง เวลามากกว่า ๙๕ %	เจ้าหน้าที่ โรงพยาบาลร็อก กวางมาทำงาน ตรงเวลามากขึ้น		กลุ่มงานบริหาร				
	(๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรม ..... กิจกรรมควบคุมกำกับแผนเงินบำรุง โรงพยาบาลร็อกกวางโดยคณะกรรมการ กลั่นกรองแผน	แผนเงินบำรุง โรงพยาบาลไม่ ขาดดุลย์	โรงพยาบาลไม่ เกิดวิกฤติทาง การเงิน		คณะกรรมการบริหาร				
	(๓) ชื่อโครงการ / กิจกรรม ..... กิจกรรมดำรงไว้ซึ่งชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์	มีสมาชิกชมรม เข้าร่วมกิจกรรม	แสดงความ จงรักภักดีต่อ สถาบัน พระมหากษัตริย์		คณะทำงานชมรมและ เจ้าหน้าที่โรงพยาบาล				
	(๔) ชื่อโครงการ / กิจกรรม ..... ประกาศเจตนารมณ์สุจริตต่อต้านการทุจริต ของผู้บริหารและเจ้าหน้าที่โรงพยาบาลร็อก กวาง	เจ้าหน้าที่เข้า ร่วมกิจกรรม อย่างน้อย ๕๐ %	ยกระดับความ เชื่อมั่นให้กับ ผู้บริหาร เจ้าหน้าที่ และ สาธารณชน		คณะทำงานและ ผู้บริหาร				
กลยุทธ์ที่ ๕ ส่งเสริมคุณธรรม หรือการทำหน้าที่ เปิดโอกาสให้ ผู้เข้าร่วมกิจกรรมได้ สะท้อนการมี คุณธรรมจริยธรรม ของตนทั้งเป็น กิจกรรมภายในและ	(๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม ..... กิจกรรมร่วมงานบำเพ็ญประโยชน์ทั้งในและ นอกหน่วยงาน	เจ้าหน้าที่ รพ. ร็อกกวาง จำนวน ๕๐ คน	เจ้าหน้าที่และ ชุมชนเกิด ความสัมพันธ์ที่ดี ต่อกัน		กลุ่มงานบริหารทั่วไป				

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
และภายนอก หน่วยงาน และ กิจกรรมการทำ ความดีด้านอนุรักษ์ ทรัพยากรธรรมชาติ									
แผนย่อยที่ ๒ กลยุทธ์ที่ ๑ เพิ่มประสิทธิภาพ กระบวนการจัดการ การเรียนรู้คุณธรรม จริยธรรมและ วัฒนธรรมในการ ดำรงชีวิตบนฐาน ชีวิตวิถีใหม่	๒.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ พัฒนาระบบ บริหารบุคคลให้โปร่งใส เป็นธรรมและมี ประสิทธิภาพ เป็นไปตามกฎหมาย กฎระเบียบที่เกี่ยวข้อง โดยมีระบบสรรหา คัดเลือก แต่งตั้ง โยกย้ายปราศจากการใช้ดุลย พินิจ มีหลักฐานการพิจารณาปรากฏเป็นลาย ลักษณ์อักษรชัดเจน เปิดเผยได้ เพื่อระบบ ราชการสามารถคัดสรรได้ทั้งคนดี คนเก่ง มี คุณธรรมและศักยภาพสูง เข้าปฏิบัติราชการ								
	(๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม ..... โครงการอบรมเสริมสร้างและพัฒนาด้าน จริยธรรม การรักษาวินัย รวมทั้งการป้องกันมิ ให้กระทำความผิดวินัยของโรงพยาบาลร่งกวาง	สมาชิกชมรม ๘๐ % เข้าร่วม ประชุม	สมาชิกชมรมมี ความรู้ความ เข้าใจในการ ปฏิบัติงานให้มี คุณธรรมและ ตรวจสอบได้		คณะกรรมการบริหาร คณะทำงานชมรมและ เจ้าหน้าที่โรงพยาบาล				
กลยุทธ์ที่ ๓ ยกระดับคะแนน การประเมิน คุณธรรมและความ โปร่งใสในการ ดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ (ITA)	(๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม ..... การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ(ITA)	ร้อยละ ๘๐	ผ่านการประเมิน		กลุ่มงานบริการทั่วไป				

คำอธิบาย :

- (๑) ระบุแผนย่อย / กลยุทธ์ ตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) (สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ : <https://moph.cc/1SE9cOCgC>)
- (๒) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / กลยุทธ์ ของแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และโครงการ / กิจกรรม ที่สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาดังกล่าว
- (๓) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้
  - ๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม
  - ๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ
- (๔) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม
- (๕) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น ชมรมจริยธรรม หน่วยงานระดับกลุ่มงาน
- (๖) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องไตรมาสที่จะดำเนินงาน

ส่วนที่ ๔ เป้าหมายของแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

การดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๘	แผนการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๙
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม	.....๘๐.....คน	.....๙๐.....คน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ในเครือข่าย ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริม คุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศาสนากำหนด)	.....แห่ง	.....แห่ง
๓. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ	.....แห่ง .....๗๐.....คน	.....แห่ง .....๙๐.....คน
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับ การส่งเสริมคุณธรรม	.....ระบบ	.....ระบบ
๕. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย	.....แห่ง .....คน	.....แห่ง .....คน

ส่วนที่ ๕ ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินโครงการ / กิจกรรม ตามแผนปฏิบัติการฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

ข้าราชการและเจ้าหน้าที่โรงพยาบาลร่งกวาง มีคุณธรรม จริยธรรม ประพฤติปฏิบัติตนตามหลักศาสนา ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนและน้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดั่งามในการดำรงชีวิต และเป็นองค์กรคุณธรรม

ลงชื่อ  ผู้เสนอแผน

(นางสาวประภัศสร ก้อนแก้ว)

ตำแหน่ง เกสัชกรชำนาญการพิเศษ  
รองประธานชมรมจริยธรรม

วันที่ ๒๐ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๘

ลงชื่อ  ผู้อนุมัติแผน

(นายรุ่งกิจ ปินใจ)

ตำแหน่ง นายแพทย์เชี่ยวชาญ(ด้านเวชกรรมป้องกัน)  
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลร่งกวาง

วันที่ ๒๐ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๘

- หมายเหตุ :
๑. แผนปฏิบัติการฯ ต้องมีโครงการ / กิจกรรม ส่งเสริมคุณธรรมที่ขับเคลื่อนผ่านกลไก “บวร” (บ้าน-ชุมชน / วัด-ศาสนาสถาน / โรงเรียน-ส่วนราชการ) อย่างน้อย ๑ โครงการ / กิจกรรม
  ๒. หน่วยงานต้องนำแผนปฏิบัติการฯ ที่ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน ลงนามแล้ว ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน
  ๓. รายงานการนำแผนปฏิบัติการฯ ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน ตามข้อ ๒. ภายในวันที่ ๒๕ ธันวาคม ๒๕๖๔
  ๔. หน่วยงานนำลิงก์การเผยแพร่แผนปฏิบัติการฯ ตามข้อ ๓. มาวางในระบบ MITAS ตามแนวทางที่กำหนดในคู่มือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

**การขับเคลื่อนคุณธรรมพอเพียง “ชีวิตวิถีพอเพียง” ในองค์กร  
หน่วยงาน โรงพยาบาลรื่องขวาง  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙**

๑. ชื่อกิจกรรม : ปิดน้ำ ปิดไฟ เมื่อไม่ได้ใช้ ใช้ไฟฟ้าอย่างพอเพียง

๒. วัตถุประสงค์ของกิจกรรม

๑. ส่งเสริม กระตุ้นให้บุคลากรตระหนักและเกิดแรงจูงใจในการช่วยอนุรักษ์พลังงาน และประหยัดทรัพยากร

๒. สร้างวินัยในการปิดสวิตซ์ไฟและถอดปลั๊กเครื่องใช้ไฟฟ้าหลังใช้งาน เพื่อให้บุคลากรมีพฤติกรรมการใช้ไฟฟ้าอย่างมีประสิทธิภาพ

๓. ลดค่าใช้จ่ายการใช้ไฟฟ้าของหน่วยงาน

๓. ความพอเพียงที่ต้องการเสริมสร้างให้มีความต้องการในระดับ “พอเหมาะ พอดี” จากหลักการของเศรษฐกิจพอเพียง : พอประมาณ มีเหตุผล มีภูมิคุ้มกัน (เลือก ๑ ข้อ)

ด้านการเงินและทรัพย์สิน (แก้ปัญหาหนี้สินข้าราชการ)

ด้านการบริโภคทรัพยากร (การประหยัดทรัพยากรของรัฐ : ไฟฟ้า เชื้อเพลิง)

ด้านเกียรติยศชื่อเสียง (การบริหารงานบุคคลในระบบคุณธรรม)

ด้านสิ่งแวดล้อม (กิจกรรม ๕ ส. เน้นสร้างลักษณะนิสัย)

ความต้องการทางอารมณ์ความรัก (ระบบอุปถัมภ์และระบบพวกพ้อง)

ความต้องการทางอารมณ์ความโลภ (ความอยากมี อยากได้)

ความต้องการทางอารมณ์ความหลง (การยึดติดใน รูป รส กลิ่น เสียง ประสามสัมผัส)

ความต้องการทางอารมณ์ความกลัว (การยึดมั่นในสิ่งที่ถูกต้อง ชอบธรรม)

๔. รายละเอียดกิจกรรม

วิธีการดำเนินกิจกรรม :

๑. เน้นการสร้างวินัยในการปิดสวิตซ์ไฟและถอดปลั๊กเครื่องใช้ไฟฟ้าหลังใช้งาน และเปิดปิดน้ำให้สนิทหลังการใช้งาน

๒. ปรับตั้งอุณหภูมิเครื่องปรับอากาศที่ ๒๕ องศา

๓. จัดทำป้ายมาตรการประหยัดพลังงาน ติดตามจุดต่างๆ

๔. ตรวจสอบการใช้พลังงานทุกเดือน พร้อมรายงานผลลดใช้ไฟฟ้า

๕. ติดตั้งระบบโซล่าเซลล์ในหน่วยงานที่มีความจำเป็นต้องให้เครื่องใช้ไฟฟ้าจำนวนมาก เช่น หน่วยจ่ายกลาง : ชักฟอก เป็นต้น

ผู้รับผิดชอบกิจกรรม : .....คณะทำงานขับเคลื่อนชมรมจริยธรรม.....

ระยะเวลาดำเนินการ : .....ตลอดปีงบประมาณ ๒๕๖๙.....

สถานที่ดำเนินการ : .....โรงพยาบาลรื่องขวาง.....

งบประมาณ : .....-.....

## **๕. ผลที่คาดว่าจะได้รับ**

๑. บุคลากรเกิดความตระหนักถึงการใช้ทรัพยากรอย่างประหยัดและคุ้มค่า
๒. มีการส่งเสริม และปลูกฝังให้บุคลากร มีคุณธรรม จริยธรรม โดยยึดหลักของศาสนาและหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมอันดีงาม นำไปสู่การเป็นองค์กรคุณธรรม
๓. ปริมาณการใช้ไฟฟ้าลดลง

## **๖. ผลลัพธ์ / ความสำเร็จ**

๑. สามารถลดค่าไฟฟ้าได้จริง
๒. มีการใช้ทรัพยากรอย่างประหยัดและคุ้มค่า

การดำเนินการปฏิญญาคุณธรรม (Do & Don't)  
หน่วยงาน โรงพยาบาลรื่องกาง  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙

๑.ปฏิญญาคุณธรรม (Do & Don't) หรือข้อตกลงคุณธรรม (ขั้นต้น)

Do (สิ่งที่ควรทำ)	Don't (สิ่งที่ไม่ควรทำ)
๑.ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส ตรวจสอบได้	๑.ปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบ ใช้ตำแหน่งหน้าที่เรียกรับผลประโยชน์โดยมิชอบ
๒. มีจิตบริการ ให้บริการด้วยความสุภาพ รวดเร็ว	๒. ไม่เพิกเฉยต่อผู้รับบริการ หรือเลือกปฏิบัติในการให้บริการ
๓.ใช้ทรัพยากรและพลังงานอย่างประหยัดและคุ้มค่า	๓.ไม่ปฏิบัติตามมาตรการการใช้ทรัพยากรและพลังงาน

**กิจกรรมครอบครัวอบอุ่นสรรสร้างคุณธรรม**  
**หน่วยงาน โรงพยาบาลรื่องขวาง**  
**ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙**

**ชื่อกิจกรรม :** วันอาทิตย์สุดธรรมดา เต็มรัก เต็มสุข “Family First”

**นโยบายผู้บริหาร :** ส่งเสริมสัมพันธ์ภาพที่ดี ใช้เวลาที่มีคุณภาพร่วมกับ ครอบครัว และสร้างพื้นที่ที่เป็นมิตร สำหรับครอบครัว สร้างเวลาคุณภาพ เน้นการลดการทำงานในวันอาทิตย์ พร้อมขับเคลื่อนโครงการ (ครอบครัวอบอุ่น"Family First) โดยมีกิจกรรม Kick Off และรณรงค์ ."วันอาทิตย์เป็นวันครอบครัว"

**๑. วัตถุประสงค์**

๑. เพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความสัมพันธ์ในครอบครัว
๒. ลดภาระงานวันอาทิตย์ เพื่อให้บุคลากรมีสมดุลชีวิต
๓. สร้างบรรยากาศอบอุ่นในชุมชนและหน่วยงาน

**๒. วิธีดำเนินงาน**

๑. ประชาสัมพันธ์เชิญชวน/รณรงค์กิจกรรม “วันอาทิตย์เป็นวันครอบครัว”
๒. สำรวจ สิ่งที่ต้องทำ (Do) - สิ่งที่ไม่ควรทำ (Don't) กับคนในครอบครัว กิจกรรมที่อยากทำร่วมกับครอบครัว
๓. ผลิตสื่อประชาสัมพันธ์ผลการสำรวจ/รณรงค์/ส่งเสริมการจัดกิจกรรม “วันอาทิตย์เป็นวันครอบครัว”
๔. กำหนดกิจกรรมครอบครัวในวันอาทิตย์ เช่น การดูแลบุตร, ทำกิจกรรมร่วมกัน
๕. ติดตามผลการเข้าร่วมของบุคลากร ประเมินผลทุก ๖ เดือน และ ๑๒ เดือน

**ผู้รับผิดชอบกิจกรรม :** .....คณะทำงานขับเคลื่อนชมรมจริยธรรม.....

**ระยะเวลาดำเนินการ :** .....ตลอดปีงบประมาณ ๒๕๖๙.....

**สถานที่ดำเนินการ :** .....โรงพยาบาลรื่องขวาง.....

**งบประมาณ :** .....

**๔. ผลที่คาดว่าจะได้รับ**

๑. บุคลากรมีความสุข เกิดความเข้าใจกันในครอบครัว มีความสัมพันธ์ที่แน่นแฟ้นยิ่งขึ้น
๒. สร้างบรรยากาศอบอุ่นในชุมชนและหน่วยงาน
๓. การลดภาระงานวันอาทิตย์ ทำให้บุคลากรมีสมดุลชีวิตที่ดีขึ้น

**๕. ผลลัพธ์ / ความสำเร็จ**

๑. บุคลากรมีความสุข ได้พักผ่อนเต็มที่
๒. ครอบครัวมีความเข้าใจกันมากขึ้น สมาชิกในครอบครัวไม่ทำสิ่งที่ไม่ควรทำ (Don't) กับคนในครอบครัว ทำให้ครอบครัวอยู่ด้วยกันอย่างมีความสุข
๓. บุคลากรมาทำงานอย่างเต็มกำลัง