



แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข  
ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

- รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๗-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๘)
- รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๘-๑๐ กันยายน ๒๕๖๘)

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

ชื่อชมรม.....ชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลรื่องกวาง.....หน่วยงาน.....โรงพยาบาลรื่องกวาง.....  
สถานที่ตั้ง.....๓๒๓ ม.๖ ต.รื่องเข้มี อ.รื่องกวาง จ.แพร่.....  
ชื่อผู้ประสานงาน.....นางสาวประภัสสร ก้อนแก้ว.....ตำแหน่ง.....เภสัชกรชำนาญการพิเศษ.....  
สังกัด.....โรงพยาบาลรื่องกวาง.....โทรศัพท์.....๐๕๔-๕๙๗๑๑๕ ต่อ ๑๑๕.....  
ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์.....prapatsornpharma@gmail.com.....LINE ID :.....๐๘๑๐๒๐๗๑๘๒.....

ส่วนที่ ๒ ผลการดำเนินงาน

จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ รวมจำนวน.....๗.....โครงการ  
งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานทั้งหมด รวมจำนวน.....๐.....บาท ประกอบด้วย  
    แผนย่อยที่ ๑ จำนวน .....๕..... โครงการ  
    แผนย่อยที่ ๒ จำนวน .....๒..... โครงการ  
    แผนย่อยที่ ๓ จำนวน .....๐..... โครงการ  
    แผนย่อยที่ ๔ จำนวน .....๐..... โครงการ

รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
แผนย่อยที่ ๑ กลยุทธ์ที่ ๓ ขับเคลื่อน กลไกชมรมจริยธรรม ของหน่วยงาน ในสังกัดสำนักงาน ปลัดกระทรวง สาธารณสุข ราชการ บริหาร ส่วนภูมิภาค เป็นองค์กรคุณธรรม ต้นแบบ ด้วยการนำ คุณธรรม	๑.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ส่งเสริม ให้หน่วยงานในสังกัดสำนักงาน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการ บริหารส่วนภูมิภาค นำคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิต อาสา กตัญญู และนำหลักธรรมทาง ศาสนา ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม มาเป็นคุณค่าหลักในการดำรงชีวิต เป็นหลักคิดและการพัฒนาให้ปรากฏชัด เป็นรูปธรรม ขับเคลื่อนให้เป็นองค์กร คุณธรรมต้นแบบผ่านกลไก ชมรมจริยธรรม								
๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิต อาสา กตัญญู มาเป็นคุณค่าหลักในการ ดำเนินชีวิต	(๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม ..... กิจกรรมคืนข้อมูลเวลาปฏิบัติงานของ เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลรöntกวางให้ หัวหน้างาน	มีการคืนข้อมูล เวลาการ ปฏิบัติงานแก่ หัวหน้างาน จำนวน ๖ ครั้ง มีอัตรา เจ้าหน้าที่มา ทำงานตรงคิด เป็น ๙๗ %	เจ้าหน้าที่ โรงพยาบาลรönt กวางมาทำงาน ตรงเวลามากขึ้น	๐	กลุ่มงานบริหาร	/	/	/	/

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
	(๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรม ..... กิจกรรมควบคุมกำกับแผนเงินบำรุง โรงพยาบาลรื่องวางโดย คณะกรรมการกลั่นกรองแผน	มีการประชุม กำกับแผนเงิน บำรุงจำนวน ๖ ครั้ง โรงพยาบาลไม่ ขาดดุลย์	โรงพยาบาลไม่ เกิดวิกฤติทาง การเงิน	๐	คณะกรรมการบริหาร	/	/	/	/
	(๓) ชื่อโครงการ / กิจกรรม ..... กิจกรรมดำรงไว้ซึ่งชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์	กิจกรรม ๑.) ๑๓ ต.ค. ๒๕๖๗ (๑๐ คน) ๒.) ๒๒ ต.ค. ๒๕๖๗ (๕๐ คน) ๓.) เต็มรัก ปัน สุข (๒๐ คน) ๔.) ๒๓ ต.ค. ๒๕๖๗ (๑๒ คน) ๕.) พอสว. ๒๗ พ.ย.๒๕๖๗ (๒๐คน) ๖.) ๕ ธ.ค. ๒๕๖๗ (๒๐ คน) ๗) ๓ มี.ย. ๒๕๖๘	แสดงความ จงรักภักดีต่อ สถาบัน พระมหากษัตริย์	๐	คณะทำงานชมรมและ เจ้าหน้าที่โรงพยาบาล	/	/	/	/

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
		(๑๕ คน) ๘.) พอ.สว. ๑๙ มี.ย.๖๘ (๒๐ คน) ๙.) ๒๘ ก.ค. ๒๕๖๘ (๑๒คน) ๑๐.)๑๒ ส.ค. ๒๕๖๘ (๑๕ คน)							
	(๔) ชื่อโครงการ / กิจกรรม ..... ประกาศเจตนารมณ์สุจริตต่อต้านการ ทุจริตของผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ โรงพยาบาลรื่องขวาง	เจ้าหน้าที่เข้า ร่วมกิจกรรม จำนวน๑๒๗ คน คิดเป็น ๕๖.๔๕%	ยกระดับความ เชื่อมั่นให้กับ ผู้บริหาร เจ้าหน้าที่ และ สาธารณชน	๐	คณะทำงานและ ผู้บริหาร	/	/	/	/
กลยุทธ์ที่ ๕ ส่งเสริมคุณธรรมหรือ การทำความดีที่เปิด โอกาสให้ผู้เข้าร่วม กิจกรรมได้สะท้อนการมี คุณธรรมจริยธรรมของ ตนทั้งเป็นกิจกรรม ภายในและ และภายนอกหน่วยงาน และกิจกรรมการทำ ความดีด้านอนุรักษ์ ทรัพยากรธรรมชาติ	(๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม ..... กิจกรรมร่วมงานบำเพ็ญประโยชน์ทั้งใน และนอกหน่วยงาน	เจ้าหน้าที่ รพ. รื่องขวาง จำนวน ๕๐ คน	เจ้าหน้าที่และ ชุมชนเกิด ความสัมพันธ์ที่ดี ต่อกัน	๐	กลุ่มงานบริหารทั่วไป	/	/	/	/

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน				
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	
						๑	๒	๓	๔	
แผนย่อยที่ ๒ กลยุทธ์ที่ ๑ เพิ่มประสิทธิภาพ กระบวนการจัดการการ เรียนรู้คุณธรรมจริยธรรม และวัฒนธรรมในการ ดำรงชีวิตบนฐานชีวิตวิถี ใหม่	๒.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ พัฒนา ระบบบริหารบุคคลให้โปร่งใส เป็นธรรม และมีประสิทธิภาพ เป็นไปตามกฎหมาย กฎระเบียบที่เกี่ยวข้อง โดยมีระบบสรร หา คัดเลือก แต่งตั้ง โยกย้ายปราศจาก การใช้ดุลยพินิจ มีหลักฐานการพิจารณา ปรากฏเป็นลายลักษณ์อักษรชัดเจน เปิดเผยได้ เพื่อระบบราชการสามารถคัด สรรได้ทั้งคนดี คนเก่ง มีคุณธรรมและ ศักยภาพสูง เข้าปฏิบัติราชการ									
	(๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม ..... โครงการอบรมเสริมสร้างและพัฒนาด้าน จริยธรรม การรักษาวินัย รวมทั้งการ ป้องกันมิให้กระทำผิดวินัยของ โรงพยาบาลรื่องกวาง	สมาชิกชมรม ๑๘๔ คน เข้า ร่วมประชุม คิด เป็น ๘๑.๗๘%	สมาชิกชมรมมี ความรู้ความ เข้าใจในการ ปฏิบัติงานให้มี คุณธรรมและ ตรวจสอบได้	๐	คณะกรรมการบริหาร คณะทำงานชมรมและ เจ้าหน้าที่โรงพยาบาล	/	/	/	/	
กลยุทธ์ที่ ๓ ยกระดับคะแนนการ ประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ(ITA)	(๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม ..... การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสใน การดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ(ITA)	ระดับ ๕	ผ่านการประเมิน	๐	กลุ่มงานบริการทั่วไป	/	/	/	/	

**ส่วนที่ ๓** สรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ดำเนินการเป้าหมาย และตัวชี้วัด

การดำเนินงาน	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม	.....๕๐.....คน	.....๖๐.....คน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ในเครือข่าย ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม แห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศึกษากำหนด)	.....-.....แห่ง	.....-.....แห่ง
๓. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ	.....-.....แห่ง .....๕๐.....คน	.....-.....แห่ง .....๖๐.....คน
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับ การส่งเสริมคุณธรรม	.....-.....ระบบ	.....-.....ระบบ
๕. ผลการประเมิน MOPH ITA ของหน่วยงาน	ระดับ AA	ระดับ ๕
๖. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย	.....๑.....แห่ง .....๑๗๑.....คน	.....๒.....แห่ง .....๑๘๔.....คน

#### ส่วนที่ ๔ โครงการสำคัญ / โครงการโดดเด่น

<p>โครงการที่ ๑ (ชื่อโครงการ)..... กิจกรรมร่วมงานบำเพ็ญประโยชน์ทั้งในและนอกหน่วยงาน.....</p> <p>สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม.....หัวข้อจิตอาสา.....</p> <p>สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป..โรงพยาบาลรื่องกวางมีกิจกรรมเข้าร่วมแสดงความเสียใจในงานสวดอภิธรรมและฌาปนกิจศพ ญาติ เจ้าหน้าที่ อสม. และผู้นำชุมชน ร่วมงานบุญของชุมชน ได้แก่ กฐินพระราชทาน,กฐินสภาภาษาไทย</p>
<p>โครงการที่ ๒ (ชื่อโครงการ).....กิจกรรม ๕ ส ด้วยจิตอาสา (Big Cleaning Day).....</p> <p>สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม.....ดัชนีคุณธรรมหัวข้อวินัย.....</p> <p>สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป..โรงพยาบาลรื่องกวางจัดกิจกรรม ๕ ส ทุกวันที่ศุกร์แรกของเดือน เพื่อส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่/บุคลากรของ โรงพยาบาลร่วมกันสร้างเสริมสภาพแวดล้อมในการทำงานที่เหมาะสม ปลอดภัย เสริมสร้างบรรยากาศที่ดีในการปฏิบัติงาน โดยให้บุคลากรทุกหน่วยงานมีส่วนร่วมในการ ดำเนินการอย่างจริงจังต่อเนื่องและทั่วถึง จนเกิดเป็นวัฒนธรรมองค์กรและเป็นส่วนหนึ่งของงานประจำ</p>
<p>โครงการที่ ๓ (ชื่อโครงการ)..... กิจกรรมดำรงไว้ซึ่งชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์.....</p> <p>สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม.....</p> <p>สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป.....</p> <p>๑.) โรงพยาบาลรื่องกวางร่วมกิจกรรมในวันที่ ๑๓ ต.ค.๒๕๖๗ ร่วมกับหน่วยราชการต่างๆในอำเภอรื่องกวาง เป็นปีที่ ๘ ของวันสวรรคตรัชกาลที่ ๙ เพื่อน้อม รำลึกถึงพระมหากรุณาธิคุณอย่างหาที่สุดมิได้ในพระบาทสมเด็จพระบรมชนกาธิเบศ มหาภูมิพลอดุยเดชมหาราช บรมนาถบพิตร พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว</p> <p>๒.) โรงพยาบาลรื่องกวางทำบุญโรงพยาบาลรื่องกวาง และเจ้าหน้าที่ร่วมกันทำบุญตักบาตร เนื่องในวันครบรอบก่อตั้งโรงพยาบาล</p> <p>๓.) โรงพยาบาลรื่องกวางเปิดตู้ “เติมรัก ปันสุข ” เพื่อเติมของอุปโภค บริโภค ไว้แบ่งปันให้แก่เจ้าหน้าที่ ผู้ป่วย และญาติ</p> <p>๔.) โรงพยาบาลรื่องกวางร่วมกิจกรรมในวันที่ ๒๓ ต.ค. ๒๕๖๗ ร่วมกับหน่วยราชการต่างๆในอำเภอรื่องกวาง เพื่อน้อมรำลึกในพระมหากรุณาธิคุณ เนื่องในวัน คล้ายวันสวรรคตพระบาทสมเด็จพระจุลจอมเกล้าเจ้าอยู่หัว รัชกาลที่ ๕</p> <p>๕.) โรงพยาบาลรื่องกวางร่วมกิจกรรมหน่วยแพทย์อาสาสมเด็จพระศรีนครินทราบรมราชชนนี (พอ.สว.) จ.แพร่ และโครงการจังหวัดเคลื่อนที่ หน่วยบำบัด ทุกข์ บำรุงสุข สร้างรอยยิ้มให้ประชาชน ครั้งที่ ๑ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ ในวันที่ ๒๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๗</p> <p>๖.) โรงพยาบาลรื่องกวางร่วมกิจกรรมในวันที่ ๕ ธ.ค.๒๕๖๗ ร่วมกับหน่วยราชการต่างๆในอำเภอรื่องกวาง วันคล้ายวันพระบรมราชสมภพพระบาทสมเด็จพระ บรมชนกาธิเบศ มหาภูมิพลอดุยเดชมหาราช บรมนาถบพิตร วันพ่อแห่งชาติและวันชาติ</p> <p>๗.) โรงพยาบาลรื่องกวางร่วมกิจกรรมในวันที่ ๗ มิ.ย.๒๕๖๘ ร่วมกับหน่วยราชการต่างๆในอำเภอรื่องกวาง วันเฉลิมพระชนมพรรษาสมเด็จพระนางเจ้าสุทิดา พัชรสุธาพิมลลักษณ พระบรมราชินี</p>

