



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานเภสัชกรรมและคุ้มครองผู้บริโภค โรงพยาบาลรöntกวางแพร์ โทร. ๕๔๕๙ ๗๑๑๕

ที่.....พ.ร.๐๐๓๒.๓๐๖/๒๔๖..... วันที่.....๑ กันยายน ๒๕๖๔.....

เรื่อง ขอรายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของ
โรงพยาบาลรöntกวางและขออนุญาตเผยแพร่บนเว็บไซต์ของโรงพยาบาลรöntกวาง

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลรöntกวาง

ตามที่กลุ่มงานเภสัชกรรมฯ ได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ สอดคล้องตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔) เรียบร้อยแล้วนั้น

บัดนี้ จึงขอรายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินการแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ ตั้งแต่วันที่ วันที่ ๑๑ เดือนมีนาคม ถึง ๓๑ สิงหาคม พ.ศ.๒๕๖๔ ซึ่งเป็นแนวทางในการนำนโยบาย การป้องกันและปราบปรามการทุจริตไปสู่การปฏิบัติ และขออนุญาตนำรายงานผลการกำกับติดตามการ ดำเนินการแผนปฏิบัติการฯขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์โรงพยาบาลรöntกวางต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(นางสาวประภัสสร ก้อนแก้ว)

เภสัชกรชำนาญการพิเศษ

ทราบ/อนุญาต

(นายรุ่งกิจ ปินใจ)

นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ

วิชาการในตำแหน่งผู้อำนวยการโรงพยาบาลรöntกวาง

รายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ
การป้องกันปราบปรามทุจริตและประพฤติมิชอบ

ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔

โรงพยาบาลรื่องวาง

คำนำ

ปัญหาการทุจริตและการประพฤตินิชอบ เป็นปัญหาที่เกิดกับสังคมไทยมาช้านาน และส่งผลกระทบต่อให้เกิดความเสียหายต่อประเทศอย่างมหาศาล รูปแบบการทุจริตจากอดีตที่เป็นการทุจริตทางตรง ไม่มีความซับซ้อน อาทิ การรับสินบน การจัดซื้อจัดจ้างแต่ ในปัจจุบันได้ปรับเปลี่ยนเป็นการทุจริตที่ซับซ้อนมากขึ้น ตัวอย่างเช่น การทุจริตเชิงนโยบาย การทุจริตข้ามแดนข้ามชาติ ซึ่งเชื่อมโยงไปสู่อาชญากรรมอื่น ๆ มากมาย และส่งผลกระทบต่อทางลบในวงกว้าง

โรงพยาบาลรöntกวางเล็งเห็นผลกระทบที่อาจเกิดขึ้นจึงจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต โรงพยาบาลรöntกวาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ขึ้น ซึ่งอ้างอิงตามกรอบการดำเนินงานตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔) เพื่อขับเคลื่อนเรื่องการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบและสามารถดำเนินการได้อย่างเป็นรูปธรรม

จึงขอรายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินงานปีงบประมาณ ๒๕๖๔

โรงพยาบาลรöntกวาง

๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๔

สารบัญ

คำนำ	หน้า
บทนำ	๑
รายงานผลการติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปราม การทุจริตและประพฤติมิชอบ	๘
ภาคผนวก	๑๔

บทนำ

การทุจริต (Corruption) ถูกกำหนดนิยามอย่างง่ายคือ การใช้อำนาจรัฐเพื่อประโยชน์ส่วนตัว รวมถึงการจงใจไม่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม การจงใจปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบ เพื่อผลประโยชน์ส่วนตัว ซึ่งนักวิชาการถือว่า การทุจริต เป็นอาชญากรคอปกขาว (white collar crime) ซึ่งหมายถึงการกระทำผิดของบุคคลที่อยู่ในตำแหน่งหน้าที่การงาน มีอำนาจและได้ใช้ตำแหน่งและอำนาจที่ตนเองดำรงอยู่ เพื่อแสวงประโยชน์ทางมิชอบให้แก่ตนและพวกพ้อง ซึ่งผลประโยชน์นี้อาจจะอยู่ในรูปทั้งที่เป็นตัวเงินและไม่ใช่ตัวเงิน โดยวงจรการทุจริตมีการพัฒนาซับซ้อนมากยิ่งขึ้น กลายเป็นอาชญากรรมข้ามชาติ ที่ก่อให้เกิดความเสียหายต่อบุคคล สังคม ประเทศชาติ รวมถึง ทั่วโลก ทำให้องค์การสหประชาชาติและนานาประเทศ ร่วมกันจัดทำอนุสัญญาสหประชาชาติว่าด้วยการต่อต้าน การทุจริต ค.ศ. 2003 (United Nations Convention against Corruption : UNCAC) เพื่อความร่วมมือระหว่างประเทศในการติดตามทรัพย์สินที่ได้จากการทุจริตกลับคืน รวมทั้งให้ความร่วมมือทางกฎหมาย เพื่อดำเนินคดีกับผู้กระทำความผิด และประเทศไทย ในฐานะรัฐภาคี ได้ดำเนินการแก้ไขกฎหมายให้สอดคล้องกับพันธกรณีที่กำหนดในอนุสัญญา UNCAC เพื่อให้กฎหมายป้องกันและปราบปรามการทุจริตมีประสิทธิภาพ มีมาตรฐานเทียบเท่าสากล และตั้งแต่ประเทศไทยได้ให้สัตยาบันในอนุสัญญา UNCAC ดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index : CPI) มีแนวโน้มของคะแนนที่ดีขึ้น ซึ่งดัชนีการรับรู้การทุจริต เป็นดัชนีที่สะท้อนภาพลักษณ์การทุจริตคอร์รัปชันของประเทศ ที่องค์กรเพื่อความโปร่งใสนานาชาติดำเนินการเป็นประจำทุกปี ซึ่งสถานการณ์คอร์รัปชันประเทศไทย เกิดจากหลายปัจจัยหลัก 3 ประการคือ 1) ทศนคติของคนไทยในกลุ่มอาชีพต่าง ๆ ต่อการคอร์รัปชันมีลักษณะเฉพาะของตนเอง 2) ระบบราชการ และ 3) ประสิทธิภาพของตัวระบบราชการหรือการบริหารราชการแผ่นดิน ซึ่งการแก้ไขปัญหการทุจริตต้องอาศัยความร่วมมือจากทุกฝ่ายในสังคม หน่วยงานที่เกี่ยวข้องได้ร่วมกันสร้างเครื่องมือกลไก และกำหนดเป้าหมายสำหรับการปฏิบัติงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตเริ่มตั้งแต่ช่วงปี พ.ศ. 2551 จนถึงปัจจุบัน การดำเนินงานได้สร้างความตื่นตัวและเข้ามามีส่วนร่วมในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตตามบทบาทของหน่วยงาน โดยกระทรวงสาธารณสุข ได้พยายามสร้างความตระหนักในการประพฤติปฏิบัติตนโดยการบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต คุณธรรมจริยธรรมในการเป็นต้นแบบที่ดี ซึ่งสาระสำคัญที่มีความเชื่อมโยงสำหรับทิศทางการป้องกันและปราบปรามการทุจริตที่กระทรวงสาธารณสุขนำมาใช้ **ปรากฏความเชื่อมโยงตามแผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ 256๔ ดังนี้**

๑. ยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี (พ.ศ. 2561-2580)

วิสัยทัศน์ “ประเทศไทยมีความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน เป็นประเทศพัฒนาแล้วด้วยการพัฒนาตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง”

เป้าหมาย “ประเทศไทยมั่นคง ประชาชนมีความสุข เศรษฐกิจพัฒนาอย่างต่อเนื่อง สังคมเป็นธรรม ฐานทรัพยากรธรรมชาติยั่งยืน”

ประกอบด้วย 6 ยุทธศาสตร์ แต่ยุทธศาสตร์ที่เชื่อมโยงกับภารกิจของหน่วยงาน ได้แก่ ยุทธศาสตร์ชาติที่ 6 ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ ข้อ 4.6 ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดภัย ทุจริตและประพฤติมิชอบ ดังนี้

4.6.1 ประชาชนและภาคีต่าง ๆ ในสังคมร่วมมือกันในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

4.6.2 บุคลากรภาครัฐยึดมั่นในหลักคุณธรรม จริยธรรม และความซื่อสัตย์สุจริต

4.6.3 การปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ มีประสิทธิภาพมีความเด็ดขาด เป็นธรรมและตรวจสอบได้

๔.๖.๔ การบริหารจัดการการป้องกันและปราบปรามการทุจริตอย่างเป็นระบบแบบบูรณาการ

๒. คำแถลงนโยบายของคณะรัฐมนตรีพลเอกประยุทธ์ จันทร์โอชา นายกรัฐมนตรีที่แถลงต่อรัฐสภา เมื่อวันที่ 25 กรกฎาคม 2562 ข้อ 12 การป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบและกระบวนการยุติธรรม

12.1 แก้ไขปัญหาทุจริตและประพฤติมิชอบ

12.2 ปฏิรูปกระบวนการยุติธรรม

๓. นโยบายเร่งด่วนของรัฐบาล 12 เรื่อง

ข้อ 8 การแก้ไขปัญหาทุจริตและประพฤติมิชอบในวงราชการทั้งฝ่ายการเมืองและฝ่ายราชการประจำ

๔. แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 12 (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔)

ยุทธศาสตร์ที่ 6 การบริหารจัดการภาครัฐ การป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบและธรรมาภิบาลในสังคมไทย

เป้าหมายที่ 3 เพิ่มคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริตให้สูงขึ้น

ตัวชี้วัด ระดับคะแนนของดัชนีการรับรู้การทุจริตสูงกว่าร้อยละ 50 เมื่อสิ้นสุดแผนฯ

๕. แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. 2561-2580) ลงวันที่ 9 เมษายน 2562 ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ มีเป้าหมายหลักเพื่อให้ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดภัย ทุจริตและประพฤติมิชอบ ผ่านการพัฒนาคนและการพัฒนาระบบเพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

กำหนดเป้าหมายการพัฒนาในระยะ 20 ปี โดยใช้ดัชนีการรับรู้การทุจริต เป็นเป้าหมายในการดำเนินการของแผนแม่บทฯ ซึ่งได้กำหนดให้ประเทศไทยมีอันดับค่าคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริตในปี พ.ศ. 2580 อยู่ในอันดับ 1 ใน 20 ของโลก

๑. การป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ภายใต้โครงการปลูกฝังวิถีคิด สร้างจิตสำนึกในความซื่อสัตย์สุจริต และการแยกแยะประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม และโครงการสร้างนวัตกรรมในการต่อต้านการทุจริตอย่างมีส่วนร่วม

๒. การปราบปรามการทุจริต มุ่งเน้นการเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงานของกระบวนการและกลไกที่เกี่ยวข้องในการปราบปรามการทุจริต ทั้งในขั้นตอนการสืบสวน ตรวจสอบเบื้องต้น การดำเนินการทาง

คดี การยึด/อายัดทรัพย์สินของผู้กระทำความผิด การตัดสินลงโทษผู้กระทำความผิดทั้งทางวินัยและทางอาญาให้มีความรวดเร็ว เชียบขาด เป็นธรรม

๖. ยุทธศาสตร์จัดสรรงบประมาณ พ.ศ. 256๔

6. ยุทธศาสตร์ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบบริหารจัดการภาครัฐ

6.2 การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ

๗. ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. 2560-2564) ภายใต้วิสัยทัศน์ “ประเทศไทยใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต” (Zero Tolerance and Clean Thailand)

ยุทธศาสตร์ที่ 1 สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ 2 ยกกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ 3 สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย

ยุทธศาสตร์ที่ 4 พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก

ยุทธศาสตร์ที่ 5 ปฏิรูปกลไกและกระบวนการปราบปรามการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ 6 ยกกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต

๘. แผนแม่บทการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข (พ.ศ. 2560-2564)

ยุทธศาสตร์ที่ 1 สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

ยุทธศาสตร์ที่ 2 สร้างกลไกป้องกันการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ 3 เสริมสร้างประสิทธิภาพในการปราบปรามการทุจริต

๙. มาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในระบบราชการของคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ตามมติคณะรัฐมนตรีในคราวประชุมเมื่อวันที่ 27 มีนาคม 2561

มาตรการที่ 1

ข้อ 1 ในกรณีที่มีข้อร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติมิชอบของข้าราชการหรือเจ้าหน้าที่ของรัฐ ให้ส่วนราชการต้นสังกัดดำเนินการตรวจสอบข้อเท็จจริงเบื้องต้น ให้แล้วเสร็จภายใน 7 วัน แล้วรายงานผลการพิจารณาต่อหัวหน้าส่วนราชการและรัฐมนตรีเจ้าสังกัดเพื่อรับทราบทันที และให้พิจารณาดำเนินการทางวินัยหรือทางอาญาโดยเร็ว ซึ่งจะต้องให้แล้วเสร็จภายใน 30 วัน

มาตรการที่ 2

ข้อ 2 ในกรณีที่ตรวจสอบข้อเท็จจริงแล้วพบว่า มีหลักฐานควรเชื่อได้ว่าสามารถสรุปความผิดได้ชัดเจนถึงขั้นชี้มูลความผิด ให้ส่วนราชการต้นสังกัดดำเนินการทางวินัยต่อข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐที่เกี่ยวข้องอย่างเด็ดขาดโดยเร็ว และให้รายงานหัวหน้าส่วนราชการและรัฐมนตรีเจ้าสังกัดเพื่อทราบความคืบหน้าและเร่งรัดการดำเนินการอย่างสม่ำเสมอ อาจพิจารณาให้ข้าราชการหรือเจ้าหน้าที่ของรัฐผู้นั้นออกจากราชการไว้ก่อนหรือออก

จากตำแหน่งก็ได้ตามความจำเป็นและเหมาะสม และในกรณีที่พบว่ามีความเกี่ยวข้องกับการกระทำความผิดทางอาญาด้วย ให้ส่งเรื่องให้หน่วยงานของรัฐที่มีหน้าที่รับผิดชอบเพื่อพิจารณาดำเนินคดีโดยทันที

มาตรการที่ 3

ข้อ 3 การปฏิบัติตามนโยบายของรัฐบาล หรือคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ทำให้การปฏิบัติราชการเกิดความล่าช้าหรือไม่มีประสิทธิภาพ ซึ่งทำให้เกิดความเสียหายแก่ราชการ หรือทำให้เกิดความเดือดร้อนแก่ประชาชน ให้ถือเป็นกรณีที่ต้องพิจารณาให้มีการย้ายหรือโยกไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งอื่น

มาตรการที่ 4

ข้อ 4 ให้หน่วยงานของรัฐที่เกี่ยวข้องพิจารณาจัดให้มีมาตรการคุ้มครองพยาน หรือผู้ให้ข้อมูลหรือเบาะแสในการตรวจสอบอย่างเหมาะสม

มาตรการที่ 5

ข้อ 5 ให้คณะรัฐมนตรีพิจารณาสั่งการให้ส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐที่เกี่ยวข้องยึดถือปฏิบัติตามหลักเกณฑ์นี้โดยเคร่งครัดตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

๑๒. แผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 256๔ ตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 20 สิงหาคม 2562

เป้าหมาย ประเทศไทยปลอดจากการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ตัวชี้วัด ดัชนีการรับรู้การทุจริต อยู่อันดับ 1 ใน 54 และ/หรือได้คะแนนไม่ต่ำกว่า 50 คะแนน ภายในปี พ.ศ. 25๖๕

๑๓. มาตรการ 3 ป 1 ค ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข

ป. 1 **ปลูก/ปลูกจิตสำนึก** คือ ปลูกจิตสำนึกและปลูกฝังวิถีคิด แยกแยะผลประโยชน์ส่วนตัวและประโยชน์ส่วนรวม โดยระบบคิดแบบ DIGITAL มีจิตพอเพียง มีความอาย และไม่ทนต่อการทุจริต สร้างหลังคุณธรรม ขยับเคลื่อนสังคม

ป. 2 **ป้องกัน** คือ สร้างระบบคุณธรรมและยกระดับความโปร่งใสในการดำเนินงานให้มีความมีประสิทธิภาพและเข้มแข็ง

ป. 3 **ปราบปราม** คือ ปรับปรุงกฎระเบียบที่เอื้อต่อการทุจริตและปิดช่องโหว่ กำหนดมาตรการลงโทษผู้กระทำความผิดอย่างรวดเร็วและเป็นธรรม

ค 1 **เครือข่าย** คือ สร้างกลไกภาคประชาชน (อสม.) ภาคประชาสังคมในการเฝ้าระวัง แจ้งเบาะแสและสร้างความเข้มแข็งของกลไกการตรวจสอบและเครือข่ายการบริหารงานที่โปร่งใส

๑๔. แนวทางปลูกฝังวิถีคิด ปลูกจิตสำนึกให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต กระทรวงสาธารณสุข

๑. กระบวนการปลูกฝังวิถีคิด ปลูกจิตสำนึก ให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต
๒. กระบวนการป้องกันการทุจริตให้มีความเข้มแข็งและมีประสิทธิภาพ
๓. กระบวนการสนับสนุนแนวร่วมปฏิบัติกับภาคเอกชนในการต่อต้านการทุจริต
๔. กระบวนการปราบปรามการทุจริต

๕. กระบวนการส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข

๖. กระบวนการคุ้มครองจริยธรรม

๑๕. แนวทางการจัดทำงบประมาณรายจ่ายบูรณาการ ประจำปีงบประมาณ 2564

แนวทางที่ 1 ปลุกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึก ให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต

แนวทางที่ 2 ป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

๒.๑ มาตรการเกี่ยวกับสินบน ประกอบด้วย มาตรการป้องกันการทุจริตในกระบวนการ

เบิกจ่ายยาและกาดำเนินการตามมาตรา 176 แห่งพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. 2561

แนวทางที่ 3 ปราบปรามการทุจริต

๑๖. **ตัวชี้วัดการตรวจราชการ** กระทรวงสาธารณสุข ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA

ค่าเป้าหมาย ร้อยละ 9๒

การนำองค์กรโรงพยาบาลรื่องขวาง ตามแผนบูรณาการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

เป้าหมายเชิงยุทธศาสตร์ตามแผนแม่บทการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ
กระทรวงสาธารณสุข ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2560-2564)

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดโรงพยาบาลรื่องขวาง มี
ค่าคะแนนสูงกว่าร้อยละ 90 เมื่อสิ้นแผนแม่บทการป้องกัน ปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ กระทรวง
สาธารณสุข ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2560-2564)

แนวคิดการต่อต้านการทุจริต

“จิตพอเพียง ต้านทุจริต” (STRONG) ประกอบด้วย

S	Sufficient	พอเพียง
T	Transparent	โปร่งใส
R	Realize	ตื่นรู้
O	Onward	มุ่งไปข้างหน้า
N	Knowledge	ความรู้
G	Generosity	ความเอื้ออาทร

ค่านิยมร่วมการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข

M Mastery	เป็นนายตนเอง พอเพียง วินัย สุจริต
O Originality	เร่งสร้างสิ่งใหม่
P People Centered	ใส่ใจประชาชน จิตอาสา
H Humility	ถ่อมตน อ่อนน้อม

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3

การพัฒนาระบบบริหารองค์กร บุคลากรและเทคโนโลยีเพื่อสนับสนุนการจัดบริการที่มีคุณภาพ

เป้าประสงค์ (GOAL)

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานผ่านเกณฑ์ ITA

ตัวชี้วัด (KPI)

หน่วยงานในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดแพร่ผ่านการประเมิน ITA (ร้อยละ 92)

กลยุทธ์การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ 2564

กลยุทธ์ที่ 1 ปลุกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึกบุคลากรโรงพยาบาลร้องขวาง ให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต

เป้าหมายเชิงกลยุทธ์

๑. บุคลากรในสังกัดมีวิถีคิดจิตพอเพียงด้านทุจริตในการแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม
๒. บุคลากรได้รับการส่งเสริมค่านิยม MOPH ในการสร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต
๓. สนับสนุนการสร้างเครือข่ายบุคลากรด้านสุขภาพเพื่อป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ชอบ

๔. ส่งเสริมจริยธรรมคุณธรรมภายใต้แผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมกระทรวงสาธารณสุข

กลยุทธ์ที่ 2 ป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

เป้าหมายเชิงกลยุทธ์

๑. มีมาตรการป้องกันเกี่ยวกับการรับสินบน
๒. มีมาตรการป้องกันการทุจริตเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการ
๓. มีมาตรการป้องกันการทุจริตในกระบวนการเบิกจ่ายยาตามสิทธิสวัสดิการรักษายาบาลข้าราชการ
๑. มีมาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาล่องละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน
๒. เรื่องร้องเรียนการทุจริตได้รับการดำเนินการภายในเวลาไม่เกิน 15 วันทำการ
๓. การดำเนินการทางวินัยและทางอาญาแก่ผู้ทุจริตภายในกรอบเวลาที่กฎหมายกำหนด

ผลการกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ รอบ ๖ เดือน

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต โรงพยาบาลรื่องกวาง จังหวัดแพร่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔): การพัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก

ยุทธศาสตร์/ มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย	งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย		ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินงาน
						ตัวชี้วัด	เป้าหมาย		
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ปลุกและปลุกจิตสำนึกการป้องกันและต่อต้านการทุจริต เน้นการปรับเปลี่ยนฐานคิดของคนในทุกภาคส่วนในการรักษาประโยชน์สาธารณะ และให้หน่วยงานภาครัฐบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล									
มาตรการ ส่งเสริมให้ เจ้าหน้าที่ของ รัฐทุกระดับได้ เรียนรู้และ ปฏิบัติงานตาม หน้าที่ด้วยหลัก ธรรมาภิบาล	๑. ปฐมนิเทศข้าราชการ และบุคลากรบรรจุใหม่ เกี่ยวกับระเบียบวินัย ข้าราชการ	ครั้ง/คน	๑/๕๐	-	ต.ค.๖๓-ก.ย.๖๔	ร้อยละของข้าราชการ และบุคลากรใหม่ได้รับ การให้ความรู้ด้านวินัย	๑๐๐	คณะกรรมการ พัฒนาบุคลากร	ยังไม่ได้ดำเนินการ
	๒. แนวทางการ ตรวจสอบการปฏิบัติงาน ของบุคลากรตาม กระบวนการปฏิบัติงาน ของโรงพยาบาลรื่อง กวาง	ครั้ง/ปี	๒	-	ต.ค.๖๓-ก.ย.๖๔	ร้อยละของบุคลากร ปฏิบัติตามกระบวนการ ปฏิบัติงานของ โรงพยาบาลรื่องกวาง	๑๐๐	กลุ่มงานบริหาร ทั่วไป	ตรวจสอบเดือน ตุลาคม-สิงหาคม ร้อยละ๑๐๐
	๓. การยกย่องเชิดชู ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ โรงพยาบาลรื่องกวางที่ ประพฤติเป็นแบบอย่าง ที่ดี	ครั้ง/คน	๑/๑	-	ต.ค.๖๓-ก.ย.๖๔	เจ้าหน้าที่ที่ได้รับการ คัดเลือกและประกาศ เกียรติคุณแก่เจ้าหน้าที่ ที่ได้รับการคัดเลือก	๑	คณะกรรมการ พัฒนาบุคลากร	-บุคลากรดีเด่นที่ ได้รับคัดเลือก ดังต่อไปนี้ ๑.กลุ่มข้าราชการ ระดับวิชาการ ๒ คน ๒.กลุ่มข้าราชการ ระดับทั่วไป ๒ คน ๓.กลุ่มลูกจ้าง ๑ คน

ยุทธศาสตร์/มาตรการ	โครงการ/ กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย	งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย		ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินงาน
						ตัวชี้วัด	เป้าหมาย		
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ บูรณาการหน่วยงานทุกภาคส่วนในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ และพัฒนาเครือข่ายในประเทศ									
ประสานความร่วมมือ หน่วยงานภาครัฐและ ภาคเอกชนรวมทั้ง หน่วยงานภายใน ใน การเสริมสร้างวินัย คุณธรรมจริยธรรม และการป้องกันการ ทุจริต	๑. การสำรวจความ พึงพอใจรับฟัง ความคิดเห็นของ ผู้รับบริการ	ครั้ง/ปี	๑	-	ต.ค.๖๓-ก.ย.๖๔	ร้อยละของระดับความ พึงพอใจของ ผู้รับบริการระดับดี-ดี มาก	๘๐	ผู้จัดการ คุณภาพ	ระดับความพึง พอใจของ ผู้รับบริการ ร้อยละ ๙๐.๓๔
	๒. จัดช่องทางหรือ ระบบรับข้อ ร้องเรียน/แจ้ง เบาะแส/ความ คิดเห็นและเผยแพร่ ข่าวสารของ ราชการ โรงพยาบาลร้อง กวาง	ช่องทาง	๒	-	ต.ค.๖๓-ก.ย.๖๔	ร้อยละของการ ตอบสนองต่อข้อ ร้องเรียนเกี่ยวกับการ ทุจริตของเจ้าหน้าที่รัฐ	๑๐๐	กลุ่มงานประกัน สุขภาพ ยุทธศาสตร์และ สารสนเทศ ทางการแพทย์	แจ้งบนเว็บไซต์ของ โรงพยาบาลและติด ประกาศ ณ ศูนย์ รับเรื่องร้องเรียน
	๓. ร้อยละของเรื่อง ร้องเรียนมีการ จัดการและแจ้งผล ข้อร้องเรียน เกี่ยวกับการฝ่าฝืน ประมวลจริยธรรม/ วินัยการทุจริตแก่ ผู้เกี่ยวข้อง	เรื่อง	๑๐๐	-	ต.ค.๖๓-ก.ย.๖๔	ร้อยละของเรื่องที่แจ้ง ผลการร้องเรียนแก่ผู้ เกี่ยวข้อง	๑๐๐	กลุ่มงานประกัน สุขภาพ ยุทธศาสตร์และ สารสนเทศ ทางการแพทย์	ดำเนินการจัดการ และแจ้งผลการ ร้องเรียน ร้อยละ ๑๐๐

ยุทธศาสตร์/ มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย	งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย		ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินงาน
						ตัวชี้วัด	เป้าหมาย		
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ พัฒนาระบบบริหารจัดการในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต									
พัฒนาระบบและกลไกในการตรวจสอบ ควบคุม และถ่วงดุลการใช้ อำนาจให้เกิดความ ถูกต้องและเหมาะสม	๑. พัฒนาปรับปรุง แนวทางการ ดำเนินงานของ โรงพยาบาลร็อง กวาง ให้สอดคล้อง กับกฎหมาย ระเบียบของทาง ราชการที่เกี่ยวข้อง	ครั้ง	๒	-	ต.ค.๖๓-ก.ย.๖๔	จำนวนครั้งของการ ปรับปรุงแนวทางการ ดำเนินงานของ โรงพยาบาลร็องกวาง	๒	กลุ่มงานบริหาร ทั่วไป	ทบทวนระเบียบ การเบิก ค่าตอบแทนการ ปฏิบัติงานนอก เวลาให้สอดคล้อง กับระเบียบที่ กระทรวง สาธารณสุขกำหนด ๑๓ ก.ค.๖๔
	๒. จัดทำมาตรการ เกี่ยวกับการรับ สิ้นบน	มาตรการ	๑	-	ต.ค.๖๓-ก.ย.๖๔	รายงานประเมินการ ดำเนินงานตาม มาตรการ	๑	กลุ่มงานบริหาร ทั่วไป	ประกาศมาตรการ ๓๐ธ.ค.๖๓ รายงาน ๑๐มี.ค.๖๔
	๓. จัดทำมาตรการ ป้องกันการทุจริต เกี่ยวกับการใช้ ทรัพย์สินของ ราชการ	มาตรการ	๑	-	ต.ค.๖๓-ก.ย.๖๔	รายงานประเมินการ ดำเนินงานตาม มาตรการ	๑	กลุ่มงานบริหาร ทั่วไป	ประกาศแนวทางการปฏิบัติเกี่ยวกับ ทรัพย์สินราชการ วันที่ ๓๐ธ.ค.๖๓
	๔. จัดทำมาตรการ ป้องกันและแก้ไข ปัญหาล้วงละเมิด หรือคุกคามทาง เพศในการทำงาน	มาตรการ	๑	-		รายงานประเมินการ ดำเนินงานตาม มาตรการ	๑	กลุ่มงานบริหาร ทั่วไป	ประกาศมาตรการ ๒๗ ม.ค.๖๔ รายงาน ๓๑ ส.ค. ๖๔

ยุทธศาสตร์/ มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย	งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย		ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินงาน
						ตัวชี้วัด	เป้าหมาย		
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ พัฒนาระบบบริหารจัดการในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต(ต่อ)									
พัฒนาระบบและ กลไกในการ ตรวจสอบ ควบคุม และกลไกในการ ตรวจสอบ ควบคุม และถ่วงดุลการใช้ อำนาจให้เกิดความ ถูกต้องและเหมาะสม	๕.ผู้อำนวยการและ เจ้าหน้าที่ร่วมกัน ประกาศ เจตนารมณ์สุจริต ต่อต้านการทุจริต	ครั้ง	๑	-	ต.ค.๖๓-ก.ย.๖๔	เจ้าหน้าที่เข้าร่วมการ ประกาศเจตนารมณ์	มากกว่า ร้อยละ ๕๐	กลุ่มงานบริหาร ทั่วไป	เจ้าหน้าที่เข้าร่วม ร้อยละ ๗๒.๓๘ วันที่ ๙ มี.ค.๖๔
	๖.การสร้าง คุณธรรมและความ โปร่งใสโรงพยาบาล (ตามแนวทางการ ประเมินคุณธรรม และความโปร่งใส ในการดำเนินงาน ของหน่วยงาน ภาครัฐ(ITA)	เกณฑ์	ผ่าน	-	ต.ค.๖๓-ก.ย.๖๔	โรงพยาบาลผ่านการ ประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ(ITA)	ผ่านการ ประเมิน	คณะกรรมการ บริหาร	ไตรมาสที่ ๑-๓ ผ่านเกณฑ์การ ประเมิน

ยุทธศาสตร์/ มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย	งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย		ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินงาน
						ตัวชี้วัด	เป้าหมาย		
ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาศักยภาพบุคลากรสาธารณสุขในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต									
พัฒนาสมรรถนะ ขีดความสามารถของ เจ้าหน้าที่ในสังกัดใน การเสริมสร้างวินัย คุณธรรมจริยธรรม และป้องกันการ ทุจริต	๑. โครงการพัฒนา ประสิทธิภาพระบบ การตรวจสอบและ ควบคุมภายใน/ ประชุม คณะกรรมการ ควบคุมภายในและ กรรมการตรวจสอบ ภายใน	ครั้ง/ราย	๑/๖๐	-	ต.ค.๖๓-ก.ย.๖๔	พัฒนาประสิทธิภาพ คณะกรรมการควบคุม ภายในและ คณะกรรมการ ตรวจสอบภายใน	๒๐	กลุ่มงานบริหาร ทั่วไป	ประชุม คณะกรรมการ ควบคุมภายในและ กรรมการตรวจสอบ ภายใน วันที่ ๕ มี.ค.๖๔
	๒.โครงการอบรม ให้ความรู้แก่ เจ้าหน้าที่เกี่ยวกับ การส่งเสริมและ พัฒนาทางด้าน จริยธรรมและการ รักษาวินัยรวมทั้ง การป้องกันมิให้ กระทำผิดวินัย	ครั้ง/ราย	ไม่น้อย กว่าร้อยละ ๗๐	๒๖,๖๔๐	ต.ค.๖๓-ก.ย.๖๔	จำนวนเจ้าหน้าที่ที่เข้า รับการพัฒนา	ไม่น้อยกว่า ร้อยละ๗๐	กลุ่มงานบริหาร ทั่วไป	จัดอบรมวันที่ ๙ มี.ค.๖๔ เจ้าหน้าที่ เข้าร่วมการอบรม ร้อยละ ๗๒.๓๘

ยุทธศาสตร์/ มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย	งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย		ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินงาน
						ตัวชี้วัด	เป้าหมาย		
ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาศักยภาพบุคลากรสาธารณสุขในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต(ต่อ)									
พัฒนาสมรรถนะ ขีดความสามารถของ เจ้าหน้าที่ในสังกัดใน การเสริมสร้างวินัย คุณธรรมจริยธรรม และป้องกันการ ทุจริต	๓. การรวมกลุ่ม ของเจ้าหน้าที่เพื่อ ดำเนินกิจกรรมการ ป้องกันการทุจริต ของหน่วยงานและ การบริหารงานที่ โปร่งใส	ครั้ง/ปี	๑	-	ต.ค.๖๓-ก.ย.๖๔	จำนวนคณะกรรมการ ที่เข้าร่วมประชุม	ไม่น้อยกว่า ร้อยละ๘๐	ทีมฟ้ามีตา STRONG	ประชุม ๒๕ ก.พ. ๖๔ คณะกรรมการ เข้าร่วมประชุมร้อยละ ๗๑.๔๓ เนื่องจากกรรมการ ติดภารกิจ
	๔. อบรมจริยธรรม ประจำปีของ โรงพยาบาลรื่อง กวางโดยในปีพ.ศ. ๒๕๖๔ จัดอบรม เรื่องความสุขที่ได้ จากการพัฒนาจิต	ครั้ง/ปี	๑	-	ต.ค.๖๓-ก.ย.๖๔	จำนวนเจ้าหน้าที่เข้า รับการอบรม	ไม่น้อยกว่า ร้อยละ๘๐	ชมรมจริยธรรม	จัดอบรมวันที่ ๒๕ ก.พ.๖๔ เจ้าหน้าที่เข้าร่วม ร้อยละ ๙๑.๘๒

ภาคผนวก

รูปภาพแสดงการประกาศเจตจำนงสุจริตของผู้บริหารโรงพยาบาลรื่องกวางและเจ้าหน้าที่
โรงพยาบาลรื่องกวาง วันที่ ๙ มีนาคม ๒๕๖๔ เวลา ๘.๓๐น. ณ ห้องประชุมผานางคอย
โรงพยาบาลรื่องกวาง



ภาพถ่ายโครงการอบรมโครงการอบรม ปฏิบัติภาวนา พัฒนาจิต ด้านทุจริตจิตพอเพียง

วันที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ เวลา ๑๓.๐๐ น.-๑๖.๐๐ น.

ณ ห้องประชุมผานางคอย โรงพยาบาลร็องกวาง



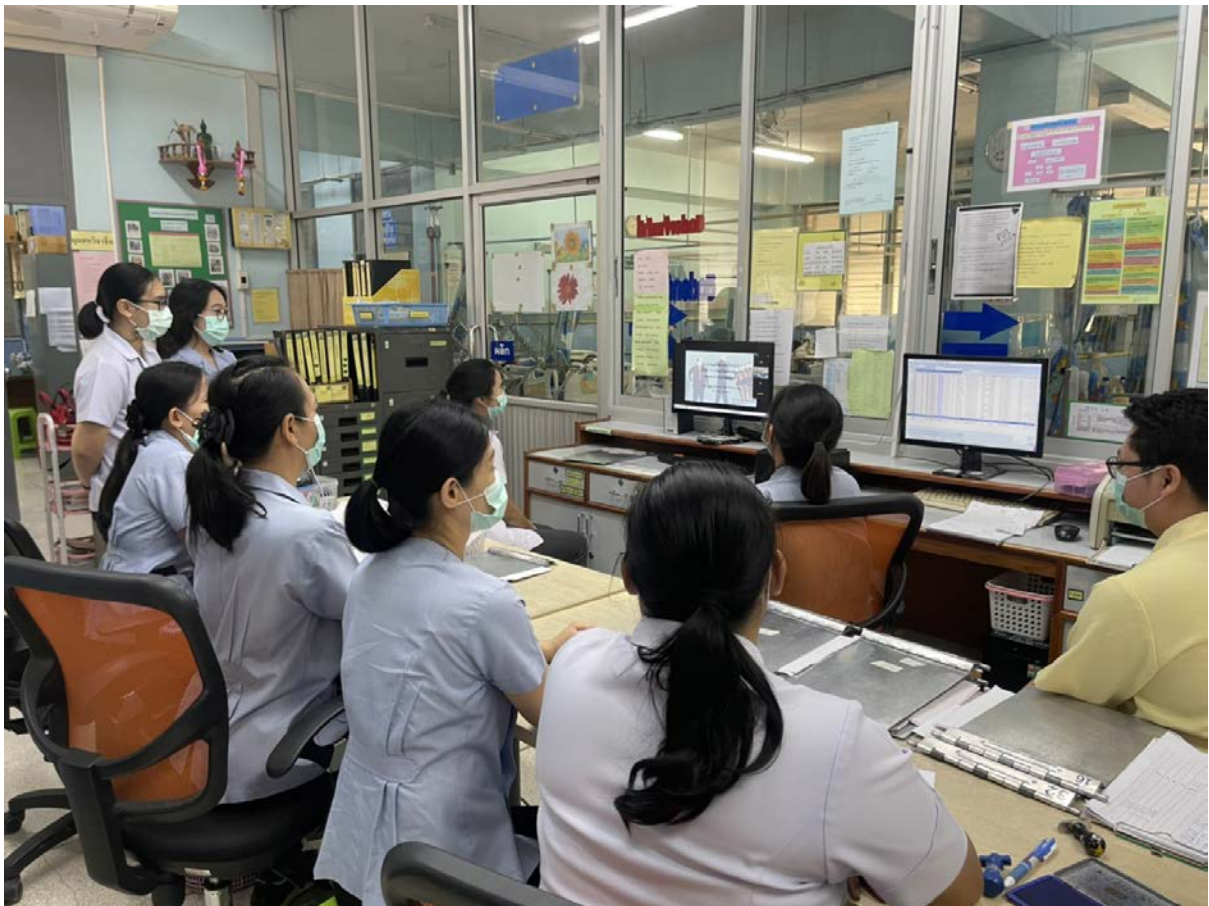
ภาพถ่ายโครงการอบรมเสริมสร้างและพัฒนา ให้ความรู้ แก่เจ้าหน้าที่ด้านกฎหมายเกี่ยวกับวินัย ความรับผิดชอบทางละเมิด จริยธรรม และผลประโยชน์ทับซ้อน โรงพยาบาลรื่องขวาง

วันที่ ๙ มีนาคม ๒๕๖๔ เวลา ๘.๓๐ - ๑๖.๓๐ น. ณ ห้องประชุมผานางคอย โรงพยาบาลรื่องขวาง



ภาพถ่ายโครงการอบรมเสริมสร้างและพัฒนา ให้ความรู้ แก่เจ้าหน้าที่ด้านกฎหมายเกี่ยวกับวินัย ความรับผิดชอบทางละเมิด จริยธรรม และผลประโยชน์ทับซ้อน โรงพยาบาลรื่องขวาง

ด้วยระบบZoom ณ ตึกผู้ป่วยใน



ภาพถ่ายโครงการอบรมเสริมสร้างและพัฒนา ให้ความรู้ แก่เจ้าหน้าที่ด้านกฎหมายเกี่ยวกับวินัย ความรับผิดชอบทางละเมิด จริยธรรม และผลประโยชน์ทับซ้อน โรงพยาบาลรื่องขวาง

ด้วยระบบZoom ณ ห้องอุบัติเหตุฉุกเฉิน



รูปภาพการประชุมคณะกรรมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ
หน่วยงานของภาครัฐ(ITA)
ทีม ฟ้ามิตา STRONG
ณ ห้องประชุมผานางคอย โรงพยาบาลร็องกวาง
วันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ เวลา ๑๓.๐๐-๑๖.๓๐ น.



กิจกรรมคัดเลือกคนดี มีคุณธรรม ข้าราชการและเจ้าหน้าที่โรงพยาบาลรื่องกวาง
และมอบเกียรติบัตรแก่ผู้ที่ได้รับคัดเลือก
วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๔ ณ ห้องประชุมผานางคอย





บรรณานุกรม

สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ. ITA ๒๕๖๒ Integrity and Transparency Assessment คู่มือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒. นนทบุรี : ศูนย์ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ สำนักงาน ป.ป.ช. , ๒๕๖๑

สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ. ITA ๒๐๒๐ Open to Transparency เปิดประตูสู่ความโปร่งใส. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓. นนทบุรี : ศูนย์ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ. สำนักงาน ป.ป.ช. , ๒๕๖๓

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในราชการบริหารส่วนกลาง
สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ตามประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ.๒๕๖๑
สำหรับหน่วยงานในราชการบริหารส่วนกลางสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข	
ชื่อหน่วยงาน : โรงพยาบาลร็องกวาง วัน/เดือน/ปี ๑ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๔	
หัวข้อ : ขอรายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของโรงพยาบาลร็องกวางประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ ตั้งแต่วันที่ ๑ เดือนเมษายน พ.ศ.๒๕๖๔ ถึง วันที่ ๓๑ เดือนสิงหาคม พ.ศ.๒๕๖๔ และขออนุญาตเผยแพร่บนเว็บไซต์ของโรงพยาบาลร็องกวาง	
รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ) รายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของโรงพยาบาลร็องกวาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ ตั้งแต่วันที่ ๑ เดือนเมษายน พ.ศ.๒๕๖๔ ถึง วันที่ ๓๑ เดือนสิงหาคม พ.ศ.๒๕๖๔ Linkภายนอก : ไม่มี หมายเหตุ :	
ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล ประภัสสร ก้อนแก้ว (นางสาวประภัสสร ก้อนแก้ว) ตำแหน่ง เกษีชรชำนาญการพิเศษ วันที่ ๑ เดือน กันยายน พ.ศ.๒๕๖๔	ผู้อนุมัติรับรอง รุ่งกิจ ปินใจ (นายรุ่งกิจ ปินใจ) ตำแหน่ง นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ รักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการโรงพยาบาล วันที่ ๑ เดือน กันยายน พ.ศ.๒๕๖๔
ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่ วีรชัย จิตประसार (นายวีรชัย จิตประसार) นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ วันที่ ๑ เดือน กันยายน พ.ศ.๒๕๖๔	



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานเภสัชกรรมและคุ้มครองผู้บริโภค โรงพยาบาลรöntกวางแพร่ โทร. ๕๔๕๙ ๗๑๑๕

ที่.....พ.ร.๐๐๓๒.๓๐๖./๖๔๗..... วันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๔.....

เรื่อง ขอรายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม

โรงพยาบาลรöntกวางและขออนุญาตเผยแพร่บนเว็บไซต์ของโรงพยาบาลรöntกวาง

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลรöntกวาง

ตามที่กลุ่มงานเภสัชกรรมฯ ได้จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม
โรงพยาบาลรöntกวาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ เรียบร้อยแล้วนั้น

บัดนี้ จึงขอรายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินการแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ
พ.ศ.๒๕๖๔ ตั้งแต่วันที่ ๑๑ เดือนมีนาคม ถึง วันที่ ๓๑ สิงหาคม พ.ศ.๒๕๖๔ ซึ่งเป็นแนวทางในการส่งเสริม
คุณธรรมของชมรมจริยธรรมไปสู่การปฏิบัติ และขออนุญาตนำรายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินการ
แผนปฏิบัติการฯ ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์โรงพยาบาลรöntกวางต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(นางสาวประภัสสร ก้อนแก้ว)

เภสัชกรชำนาญการพิเศษ

ทราบ/อนุญาต

(นายรุ่งกิจ ปินใจ)

นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ

รักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการโรงพยาบาลรöntกวาง



แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

- รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๓-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๔)
 รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๓-๓๐ กันยายน ๒๕๖๔)

ชื่อชมรม.....ชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลร้อยกวาง.....หน่วยงาน.....โรงพยาบาลร้อยกวาง.....

สถานที่ตั้ง.....๓๒๓ ม.๖ ต.ร้องเข็ม อ.ร้อยกวาง จ.แพร่.....

ชื่อผู้ประสานงาน.....นางสาวประภัสสร ก้อนแก้ว.....โทรศัพท์.....๐๕๔-๕๙๗๑๑๕ ต่อ ๑๑๕.....


ผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

กิจกรรม	การดำเนินงาน		จำนวน	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
	ดำเนินการแล้ว	ยังมีได้ดำเนินการ			
๑. กิจกรรมจัดประชุมคณะทำงานชมรมจริยธรรม	/		๑ ครั้ง	-ทบทวน คณะทำงานและ จัดทำแผนปฏิบัติ การของชมรม	
๒. กิจกรรมปลูกฝังความสุจริตต่อต้านการทุจริต					
๒.๑ ประกาศเจตนารมณ์สุจริตต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารและเจ้าหน้าที่โรงพยาบาล	/		๑ ครั้ง	- ผู้อำนวยการและ เจ้าหน้าที่ ๑๑๐ คน ร่วมประกาศ เจตนารมณ์สุจริต ต่อต้านการทุจริต	
๒.๒ จัดประชุมให้ความรู้เรื่องการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนแก่เจ้าหน้าที่	/		๑ ครั้ง	-เจ้าหน้าที่ ๑๖๕ คน เข้าร่วมประชุม เรื่องการป้องกัน ผลประโยชน์ทับ ซ้อน	

กิจกรรม	การดำเนินงาน		จำนวน	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
	ดำเนินการแล้ว	ยังมีได้ดำเนินการ			
<p>๒.๓ จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และติดตามประเมินผล</p> <p>๒.๔ “ชมรมฟ้ามีตาSTRONG” เป็นการรวมกลุ่มของเจ้าหน้าที่เพื่อการบริหารงานที่โปร่งใส</p>	/		๑ ครั้ง	-มีแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตโรงพยาบาล ร้อยกวาง	
	/		๑ ครั้ง	-ชมรมฟ้ามีตาSTRONGประชุมสมาชิกมีการเสนอโครงการมาตรการควบคุมการเข้า-ออกปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ และรณรงค์การนำเสนอกิจกรรมทำความดีของเจ้าหน้าที่	
<p>๓. กิจกรรมส่งเสริมจิตอาสา จิตสาธารณะต่อเจ้าหน้าที่ในองค์กรและชุมชน</p> <p>๓.๑ ร่วมงานบำเพ็ญประโยชน์ทั้งในและนอกหน่วยงาน</p> <p>๓.๒ กิจกรรมรดน้ำดำหัว อวยพรผู้ใหญ่/ผู้สูงอายุ เนื่องในวันสงกรานต์</p> <p>๓.๓ กิจกรรม ๕ ส ด้วยจิตอาสา (Big Cleaning Day)</p>	/	/	๕ ครั้ง	-ร่วมงานศพบญาติเจ้าหน้าที่ กิจกรรมจิตอาสา	
	/		-		ไม่ได้ดำเนินการเนื่องด้วยสถานการณ์โควิด-๑๙
	/		๕ ครั้ง	-กิจกรรม ๕ ส ทุกวันศุกร์แรกของเดือน	
<p>๔. กิจกรรมส่งเสริมการสร้างวินัย</p> <p>๔.๑ กิจกรรมคืนข้อมูลเวลาปฏิบัติงานทุกสิ้นเดือนงานการเจ้าหน้าที่คืนข้อมูลเวลาเข้า-ออกปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานแก่หัวหน้ากลุ่มงานทราบ</p>	/		๑๐ ครั้ง	-นำเสนอเวลาเข้า-ออกปฏิบัติงานของ	

กิจกรรม	การดำเนินงาน		จำนวน	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
	ดำเนินการแล้ว	ยังมีได้ดำเนินการ			
				เจ้าหน้าที่แก้หัวหน้า งานทุกเดือน	
๕. กิจกรรมส่งเสริมความพอเพียง ๕.๑ กิจกรรมควบคุมกำกับแผนเงินบำรุงโรงพยาบาลรื่องกวางโดยคณะกรรมการ กลั่นกรองแผน ๕.๒ จัดตั้งกลุ่มไลน์ค้าขายโรงพยาบาลรื่องกวาง	/		๑๐ ครั้ง	-มีการกำกับติดตาม การดำเนินการ จัดซื้อจัดจ้างให้ เป็นไปตามแผนใน การประชุม ประจำเดือนของ คณะกรรมการ บริหาร	
	/		๑ ครั้ง	-มีกลุ่มไลน์ค้าขาย ของเจ้าหน้าที่ใน โรงพยาบาล	
๖. กิจกรรมดำรงไว้ซึ่งชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ ๖.๑ ทำบุญตักบาตรในวันสำคัญทางศาสนาและทำบุญข้างเตียง ๖.๒ ทำบุญครบรอบวันก่อตั้งโรงพยาบาลรื่องกวาง ๖.๓ ร่วมกิจกรรมทางพระพุทธศาสนากับชุมชน หน่วยงานอื่น ๖.๔ ร่วมงานรัฐพิธี ราชพิธี	/		๒ ครั้ง	-มีการทำบุญตัก บาตรเนื่องในวัน มาฆบูชาและวัน ออกพรรษา	
	/		๑ ครั้ง	-ทำบุญ ๒๗ ตุลาคม ๒๕๖๓	
	/		๑ ครั้ง	-พิธีสวดพระพุทธ มนต์	
	/		๓ ครั้ง	-ร่วมพิธีงานปีย มหาราช,วันคล้าย วันสวรรคต ร.๙,วัน พ่อแห่งชาติ	

กิจกรรม	การดำเนินงาน		จำนวน	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
	ดำเนินการแล้ว	ยังมิได้ดำเนินการ			
๗.ส่งเสริมคนดี/การทำดี ๗.๑ กิจกรรมคัดเลือกคนดี มีคุณธรรมประจำโรงพยาบาลรื่องขวาง ปี ๒๕๖๔	/		๑ ครั้ง	-ประกาศรายชื่อ และมอบเกียรติบัตร วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๔	
๘.โรงพยาบาลรื่องขวาง		/			

ลงชื่อ  ผู้รายงาน
(.....นายรุ่งกิจ ปินใจ.....)
ตำแหน่ง ..นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ.....
รักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการโรงพยาบาลรื่องขวาง
วันที่ ๓๑ ..เดือน ..สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

หมายเหตุ ส่งข้อมูลรายงานการดำเนินงานชมรมจริยธรรม ผ่านทางไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ moph.moral@gmail.com ของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามกำหนดเวลา ดังนี้
(๑) รอบ ๖ เดือน จัดส่งข้อมูลภายในวันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๔ (๒) รอบ ๑๒ เดือน จัดส่งข้อมูลภายในวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๖๔



แบบฟอร์มที่ ๓

แบบติดตามประเมินผลแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

- รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๓-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๔)
- รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๓-๓๐ กันยายน ๒๕๖๔)

ชื่อชมรม ชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลรื่องกวาง.....หน่วยงาน โรงพยาบาลรื่องกวาง.....

สถานที่ตั้ง ๓๒๓ ม.๖ ต.ร้องเข็ม อ.รื่องกวาง จ.แพร่.....

ชื่อผู้ประสานงาน นางสาวประภัสสร ก้อนแก้ว.....โทรศัพท์ ๐๕๔-๕๙๗๑๑๕ ต่อ ๑๑๕.....

จำนวนกิจกรรมที่กำหนดตามแผนการดำเนินงานทั้งสิ้น.....๑๖.....กิจกรรม

จำนวน กิจกรรมที่ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔.....๑๖.....กิจกรรม

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ รวม.....-.....บาท

- จากงบประมาณปกติของหน่วยงาน รวมทุกกิจกรรม จำนวน.....-.....บาท
- จากงบประมาณอื่น ๆ รวมทุกกิจกรรม จำนวน.....-.....บาท

รายละเอียด ดังนี้

กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๔				ผลการดำเนินการ
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๓)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๔)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๔)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๔)	
๑. จัดประชุมคณะทำงานชมรม จริยธรรม	-คณะทำงาน ๘๐% เข้าร่วม ประชุม -มีกิจกรรม ร่วมกันอย่าง น้อย ๑ กิจกรรม/ไตร มาส	-คณะทำงาน ชมรม จริยธรรมมี ส่วนร่วมใน การ ดำเนินงาน, ติดตามผลฯ และแก้ไข ปัญหาร่วมกัน	-	-คณะทำงาน ชมรมฯ	๑ ครั้ง				-ประชุม และ จัดทำ แผนปฏิบัติการองชมรม จริยธรรมในวันที่ ๒๔ พ.ย.๒๕๖๓

กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๔				ผลการดำเนินการ
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๓)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๔)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๔)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๔)	
๒. กิจกรรมปลูกฝังความสุจริตต่อต้าน การทุจริต									
๒.๑ ประกาศเจตนารมณ์สุจริตต่อต้าน การทุจริตของผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ โรงพยาบาล	- เจ้าหน้าที่เข้า ร่วมกิจกรรม อย่างน้อย ๕๐% (๑๑๐คน)	-ยกระดับ ความเชื่อมั่น ให้กับผู้บริหาร เจ้าหน้าที่ และ สาธารณชน	-	-คณะทำงาน และผู้บริหาร	๑ ครั้ง				-ประกาศวันที่ ๙ มีนาคม ๒๕๖๔
๒.๒ จัดประชุมให้ความรู้เรื่องการ ป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนแก่ เจ้าหน้าที่	-สมาชิก ชมรม๘๐% เข้าร่วม ประชุม	-สมาชิกชมรม จริยธรรมมี ความตระหนัก ถึงการป้องกัน ผลประโยชน์ ทับซ้อน	๒๖,๖๔๐	-คณะทำงาน ชมรมฯ		๑ ครั้ง			-ประชุมวันที่ ๙ มีนาคม ๒๕๖๔
๒.๓ จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริตและติดตาม ประเมินผล	-มีแผนปฏิบัติ การป้องกัน และ ปราบปราม การทุจริต	-เจ้าหน้าที่ และ สาธารณชน เกิดความ เชื่อมั่นว่าไม่มี การทุจริตใน องค์กร	-	-คณะทำงาน ชมรมฯ		๑ ครั้ง			-จัดทำแผนวันที่ ๑๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๓
๒.๔ “ชมรมฟ้ามีตาSTRONG” เป็นการ รวมกลุ่มของเจ้าหน้าที่เพื่อการ บริหารงานที่โปร่งใส	-มีกิจกรรม ของชมรมฟ้า มีตาอย่าง น้อยปีละ ๑ กิจกรรม	-มีการ ตรวจสอบการ บริหารงาน เพื่อความ โปร่งใส	-	-สมาชิกทีมฟ้า มีตา		๑ ครั้ง			-จัดประชุม ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔

กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณที่ใช้ (บาท)	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๔				ผลการดำเนินการ
	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๓)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๔)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๔)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๔)	
<p>๓.กิจกรรมส่งเสริมจิตอาสา จิตสาธารณะต่อเจ้าหน้าที่ในองค์กรและชุมชน</p> <p>๓.๑ ร่วมงานบำเพ็ญประโยชน์ทั้งในและนอกหน่วยงาน</p> <p>๓.๒ กิจกรรมรดน้ำคำหัว อวยพรผู้ใหญ่/ผู้สูงอายุ เนื่องในวันสงกรานต์</p> <p>๓.๓ กิจกรรม ๕ ส ด้วยจิตอาสา(Big Cleaning Day)</p>	<p>-ร้อยละ ๘๐ ของสมาชิก ชมรมฯไป ร่วมงาน บำเพ็ญประโยชน์ทั้งในและนอกหน่วยงาน</p> <p>-เจ้าหน้าที่ โรงพยาบาล ร้องกว้างเข้าร่วมกิจกรรม ๘๐ %</p> <p>-เจ้าหน้าที่ ตัวแทน หน่วยงานเข้าร่วมกิจกรรม ๗๐%</p>	<p>-เจ้าหน้าที่ และชุมชนเกิดความสัมพันธ์ ที่ดีต่อกัน</p> <p>-เกิด ความสัมพันธ์ที่ดีในองค์กร</p> <p>-หน่วยงาน สะอาด เป็นระเบียบเรียบร้อย</p>	-	<p>-คณะทำงาน ชมรมฯและเจ้าหน้าที่ โรงพยาบาล</p> <p>-คณะทำงาน ชมรมฯและเจ้าหน้าที่ โรงพยาบาล</p> <p>-คณะทำงาน ชมรมฯและเจ้าหน้าที่ โรงพยาบาล</p>	กิจกรรม	กิจกรรม	กิจกรรม	กิจกรรม	<p>-ร่วมกิจกรรมงานศพบัญญัติเจ้าหน้าที่และกิจกรรมจิตอาสาทั้งหมด ๕ ครั้ง</p> <p>-ไม่ได้ดำเนินการเนื่องด้วยสถานการณ์โควิด-๑๙</p>
<p>๔. กิจกรรมส่งเสริมการสร้างวินัย</p> <p>๔.๑ กิจกรรมคืนข้อมูลเวลาปฏิบัติงานทุกสิ้นเดือนงานการเจ้าหน้าที่คืนข้อมูลเวลาเข้า-ออก ปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานแก่หัวหน้างานทราบ</p>	<p>-อัตราเจ้าหน้าที่มาทำงานตรงเวลามากกว่า ๙๕%</p>	<p>-เจ้าหน้าที่ โรงพยาบาล ร้องกว้างมาทำงานตรงเวลามากขึ้น</p>	-	<p>-คณะทำงาน ชมรมฯและเจ้าหน้าที่ โรงพยาบาล</p>	แบบรายงานผลการแสกนลายนิ้วมือ๑ครั้ง/เดือน	แบบรายงานผลการแสกนลายนิ้วมือ๑ครั้ง/เดือน	แบบรายงานผลการแสกนลายนิ้วมือ๑ครั้ง/เดือน	แบบรายงานผลการแสกนลายนิ้วมือ๑ครั้ง/เดือน	<p>-นำเสนอข้อมูลเวลาเข้าออกปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่แก่หัวหน้างานทุกเดือน</p>

กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๔				ผลการดำเนินการ
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๓)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๔)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๔)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๔)	
๕.กิจกรรมส่งเสริมความพอเพียง ๕.๑ กิจกรรมควบคุมกำกับแผนเงิน บำรุงโรงพยาบาลโดยคณะกรรมการ กลั่นกรองแผน	-แผนเงิน บำรุง โรงพยาบาล ไม่ขาดดุลย์	-โรงพยาบาล ไม่เกิดวิกฤติ ทางการเงิน	-	คณะกรรมการ บริหารและ คณะกรรมการ กลั่นกรองแผน	๓ ครั้ง	๓ ครั้ง	๓ ครั้ง	๒ ครั้ง	-กำกับติดตามการ ดำเนินการจัดซื้อจัดจ้าง ให้เป็นไปตามแผนใน การประชุมประจำเดือน จำนวน...ครั้ง
๕.๒ จัดตั้งกลุ่มไลน์ค้าขายโรงพยาบาล ร้องกวาง	-ร้อยละ ๘๐ ของ เจ้าหน้าที่เข้า ร่วมกิจกรรม	-เจ้าหน้าที่ โรงพยาบาลมี รายได้เสริม จากการขาย สินค้า	-	-คณะทำงาน ชมรมฯและ เจ้าหน้าที่ โรงพยาบาล	กิจกรรม	กิจกรรม	กิจกรรม	กิจกรรม	-มีกลุ่มไลน์ค้าขายของ เจ้าหน้าที่ใน โรงพยาบาลจำนวน ๑ กลุ่ม
๖.กิจกรรมดำรงไว้ซึ่งชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ ๖.๑ ทำบุญตักบาตรในวันสำคัญทาง ศาสนา และทำบุญข้างเตียง	-สมาชิก ๘๐%เข้าร่วม กิจกรรม	-เจ้าหน้าที่ รู้จักการให้ ทาน	-	-คณะทำงาน ชมรมฯและ เจ้าหน้าที่ โรงพยาบาล	๑ ครั้ง	๑ ครั้ง	-	-	-มีการทำบุญตักบาตร เนื่องในวันมาฆบูชาและ วันออกพรรษาจำนวน ๒ ครั้ง
๖.๒ ทำบุญครบรอบวันก่อตั้ง โรงพยาบาลร้องกวาง	-สมาชิก ๘๐%เข้าร่วม กิจกรรม	-เพื่อให้เกิด ความสบายใจ อบอุ่นใจใน สถานที่ ทำงาน	-	-คณะทำงาน ชมรมฯและ เจ้าหน้าที่ โรงพยาบาล	๑ ครั้ง				- ทำบุญ ๒๗ ตุลาคม ๒๕๖๓
๖.๓ ร่วมกิจกรรมทางพระพุทธศาสนา กับชุมชน หน่วยงานอื่น	-มีสมาชิกฯ เข้าร่วม กิจกรรม	-เกิด ความสัมพันธ์ ที่ดีกับชุมชน	-	-คณะทำงาน ชมรมฯและ เจ้าหน้าที่ โรงพยาบาล		๑ ครั้ง			-พิธีสวดพระพุทธมนต์ จำนวน ๑ ครั้ง
๖.๔ ร่วมงานรัฐพิธี ราชพิธี	-สมาชิก ชมรมฯเข้า ร่วมกิจกรรม	-แสดงความ จงรักภักดีต่อ สถาบัน พระมหากษัต ริย์	-	-คณะทำงาน ชมรมฯและ เจ้าหน้าที่ โรงพยาบาล	๒ ครั้ง	๑ ครั้ง			-ร่วมพิธีงานวันปิย มหาราช,วันคล้ายวัน สวรรคต ร.๙,วันพ่อ แห่งชาติ จำนวน ๓ ครั้ง

กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณที่ใช้ (บาท)	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๔				ผลการดำเนินการ
	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๓)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๔)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๔)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๔)	
๗.ส่งเสริมคนดี/การทำดี ๗.๑ กิจกรรมคัดเลือกคนดีมีคุณธรรมประจำโรงพยาบาลร่องกวาง ปี ๒๕๖๔	-มีเจ้าหน้าที่ที่ได้รับคัดเลือก ๑ คน	-กระตุ้นให้เจ้าหน้าที่มีแรงบันดาลใจในการทำ ความดี	-	-คณะทำงานชมรม			-จัดประชุมเพื่อคัดเลือก ๑ ครั้ง	-ประกาศผลและมอบเกียรติบัตร ๑ ครั้ง ในที่ประชุม ประจำเดือน เจ้าหน้าที่	-บุคลากรดีเด่น ตั้งต่อไปนี้ ๑.กลุ่มข้าราชการระดับวิชาการ ๒ คน ๒.กลุ่มข้าราชการระดับทั่วไป ๒ คน ๓.กลุ่มลูกจ้าง ๑ คน
๘.โรงพยาบาลคุณธรรม	-โรงพยาบาลร่องกวางผ่านเกณฑ์การประเมินหน่วยงานคุณธรรม	-โรงพยาบาลเป็นหน่วยงานคุณธรรม	-				-ประเมินตนเองตามเกณฑ์การประเมินหน่วยงานคุณธรรม		

คำอธิบาย : ผลสำเร็จเชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน
ผลสำเร็จเชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ

ปัจจัยแห่งความสำเร็จในการดำเนินงาน

๑. ผู้บริหารเห็นความสำคัญและเป็นผู้นำในการดำเนินกิจกรรมต่างๆของชมรม.....
๒. เจ้าหน้าที่มีความกระตือรือร้นและให้ความร่วมมือในทุกกิจกรรมเป็นอย่างดี.....

อุปสรรค/ปัญหา/ข้อสังเกต จากการดำเนินงาน

๑. สถานการณ์โรคระบาด(โควิด-๑๙)ทำให้ไม่สามารถจัดบางกิจกรรมได้.....
๒. การเข้าร่วมกิจกรรมจะเป็นการส่งตัวแทนเข้าร่วม เนื่องจากเจ้าหน้าที่บางส่วนต้องปฏิบัติงาน.....

ข้อเสนอแนะ แนวทางการปรับปรุงการดำเนินงานในปีงบประมาณถัดไป

.....
.....

ลงชื่อ ผู้รายงาน

(..... นายรุ่งกิจ ปินใจ.....)

ตำแหน่ง นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ

รักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการโรงพยาบาลร้อยกวาง

วันที่ ๓๑ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

หมายเหตุ ส่งข้อมูลรายงานการดำเนินงานชมรมจริยธรรม ผ่านทางไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ moph.moral@gmail.com ของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามกำหนดเวลา ดังนี้

(๑) รอบ ๖ เดือน จัดส่งข้อมูลภายในวันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๔

(๒) รอบ ๑๒ เดือน จัดส่งข้อมูลภายในวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๖๔

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในราชการบริหารส่วนกลาง
สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ตามประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ.๒๕๖๑
สำหรับหน่วยงานในราชการบริหารส่วนกลางสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ชื่อหน่วยงาน : โรงพยาบาลรื่องขวาง

วัน/เดือน/ปี ๑ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๔

หัวข้อ : ขอรายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรม
จริยธรรมของโรงพยาบาลรื่องขวาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ ตั้งแต่วันที่ ๑ เดือนเมษายน พ.ศ.๒๕๖๔
ถึง วันที่ ๓๑ เดือนสิงหาคม พ.ศ.๒๕๖๔ และขออนุญาตเผยแพร่บนเว็บไซต์ของโรงพยาบาลรื่องขวาง

รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ)

รายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม
ของโรงพยาบาลรื่องขวาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ ตั้งแต่วันที่ ๑ เดือนเมษายน พ.ศ.๒๕๖๔ ถึง วันที่
๓๑ เดือนสิงหาคม พ.ศ.๒๕๖๔

Linkภายนอก : ไม่มี

หมายเหตุ :

ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล
ประภัสสร ก้อนแก้ว
(นางสาวประภัสสร ก้อนแก้ว)
ตำแหน่ง เกษีชรชำนาญการพิเศษ
วันที่ ๑ เดือน กันยายน พ.ศ.๒๕๖๔

ผู้อนุมัติรับรอง
รุ่งกิจ ปินใจ
(นายรุ่งกิจ ปินใจ)
ตำแหน่ง นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ
รักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการโรงพยาบาล
วันที่ ๑ เดือน กันยายน พ.ศ.๒๕๖๔

ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่
วีรชัย จิตประसार
(นายวีรชัย จิตประसार)
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
วันที่ ๑ เดือน กันยายน พ.ศ.๒๕๖๔